



Прокуратура
разъясняет

С 01.09.2024 вступают в силу правила, которыми устанавливается новый порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов.

На основании ч. 1 ст. 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565) работодателям, у которых численность работников превышает **35 человек**, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В силу ч. 1 ст. 4 Областного закона Ростовской области от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Согласно ч. 7 ст. 53 Федерального закона № 565 о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 установлены правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, которые **действуют до 01.09.2024**, квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Однако, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 (далее – Постановление № 709) **с 01.09.2024** утверждаются «Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов» (далее, - Правила), которые определяют новый порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов.

Так, в соответствии с п. 2 данных Правил численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем **ежеквартально, до 10-го числа** месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Помимо этого, Постановлением № 709 также устанавливаются «Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов», которые определяют порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключаемого между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальным предпринимателем в установленной законом форме.

Окончание срока действия Правил – 01.09.2030.