

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 211»**

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
работников МБДОУ № 211  
протокол № 5 от «15» июля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ №211  
\_\_\_\_\_ А.С. Калитина  
приказ №109 от «16» июля 2024г.

**П О Р Я Д О К**  
**защиты работников МБДОУ №211,**  
**сообщивших о коррупционных правонарушениях**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №211», (далее - МБДОУ №211) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ №211.

1.3. Термины и определения:

**Работники МБДОУ №211** – физические лица, состоящие с МБДОУ в трудовых отношениях.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

**Защита работников МБДОУ №211** – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

**Формальные санкции** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника,

сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ №211 либо его работников.

**Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ №211 либо его работников.

1.4. Защите подлежат работники МБДОУ №211, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности МБДОУ №211, так и совершенных работниками МБДОУ №211, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ №211.

1.5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения служебных обязанностей.

1.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ №211.

1.7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

1.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ №211, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.